

### **3.4.2 Развитие государственной гражданской и муниципальной службы**

Целью развития системы гражданской и муниципальной службы является формирование высококвалифицированного кадрового состава гражданской и муниципальной службы, создание единой системы формирования и подготовки резерва управленческих кадров, обеспечивающего эффективность государственного и муниципального управления, развитие гражданского общества.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:  
внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности гражданских и муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

развитие системы подготовки кадров для гражданской и муниципальной службы и дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих;

внедрение современных механизмов стимулирования, мотивации, ключевых показателей эффективности и оценки деятельности гражданских и муниципальных служащих;

обеспечение открытости и прозрачности гражданской и муниципальной службы;

эффективное формирование, подготовка и использование государственными органами Удмуртской Республики и органами местного самоуправления в Удмуртской Республике кадрового резерва на замещение вакантных должностей государственной гражданской и муниципальной службы;

формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности гражданской и муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских и муниципальных служащих, взаимодействия государственных органов и органов местного самоуправления со структурами гражданского общества;

определение порядка и условий профессионального развития, оценка степени подготовленности лиц, включённых в резерв, а также создание механизма эффективного использования резерва управленческих кадров.

Реализация поставленных задач позволит:

обеспечить открытость, гласность гражданской и муниципальной службы, их доступность и контроль со стороны институтов гражданского общества, повысить доверие населения к государственным органам и органам местного самоуправления (индекс доверия граждан к гражданским служащим и к муниципальным служащим составит к 2025 году 50%);

совершенствовать методы комплексной оценки профессиональных и личностных качеств, профессионального уровня и профессиональной служебной деятельности гражданских и муниципальных служащих;

разработать и внедрить в государственных органах и органах местного самоуправления современных механизмов мотивации и стимулирования результативности и качества труда гражданских и муниципальных служащих;

совершенствовать механизм формирования и использования Резерва управленческих кадров (доля управленческих должностей, замещённых из резерва управленческих кадров, в общем объёме замещённых должностей к 2025 году составит 26%).

### Прогнозные показатели развития гражданской службы

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2025 г.
Индекс доверия граждан к гражданским служащим, %	40,0	41,0	42,0	43,0	44,0	45,0	50,0
Индекс доверия граждан к муниципальным служащим, %	40,0	41,0	42,0	43,0	44,0	45,0	50,0
Доля управленческих должностей, замещённых из резерва управленческих кадров, в общем объёме замещённых должностей, %	8,0	11,0	14,0	17,0	18,0	20,0	26,0

**Развитие государственной гражданской и муниципальной службы**

	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Наименование государственной программы, в рамках которой реализуется мероприятие	Срок выполнения	Ожидаемый непосредственный результат	Взаимосвязь с целевыми показателями (индикаторами)
1.	Совершенствование системы управления государственной гражданской и муниципальной службой	АГиП УР	«Совершенствование системы государственного управления»	2015-2025 годы	Принятие обоснованных управленческих решений по вопросам реализации кадровой политики в Удмуртской Республике. Обеспечение реализации и соблюдения законодательства о гражданской и муниципальной службе, повышение уровня социальной защищённости гражданских и муниципальных служащих. Обеспечение открытости, гласности гражданской и муниципальной службы, доступности и контроля со стороны институтов гражданского общества	Индекс доверия граждан к гражданским служащим; индекс доверия граждан к муниципальным служащим
2.	Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих	АГиП УР	«Совершенствование системы государственного управления»	2015-2025 годы	Выполнение требований законодательства Российской Федерации о гражданской службе в части обеспечения профессиональной переподготовки, повышения квалификации гражданских служащих. Обеспечение соответствия основных направлений	

					программ непрерывного образования перспективным целям и задачам государственных органов и органов местного самоуправления	
3.	Создание системы формирования и подготовки Резерва управленческих кадров и работы с ним, а также эффективного его использования	АГиП УР	«Совершенствование системы государственного управления»	2015-2025 годы	Создание единой действующей базы данных лиц, включённых в резерв управленческих кадров. Повышение квалификации лиц, состоящих в резерве управленческих. Совершенствование механизмов назначения (выдвижения), в том числе ротация лиц, состоящих в резерве управленческих кадров	Доля управленческих должностей, замещённых из резерва управленческих кадров, в общем объёме замещённых должностей