

### **3.2.2.4 Развитие социально-трудовой сферы. Рост денежных доходов и создание благоприятных условий труда**

Целью развития социально-трудовой сферы является создание условий для повышения уровня жизни населения республики, создание благоприятных условий труда и обеспечение роста доходов населения.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач: содействие росту заработной платы работников и её легализации, сокращению необоснованной дифференциации по уровню доходов посредством развития системы социального партнёрства;

контроль за полнотой и своевременностью выплаты заработной платы во всех видах экономической деятельности Удмуртской Республики, пенсионных и социальных отчислений в организациях всех форм собственности, сокращение объёмов выплаты заработной платы с нарушением действующего законодательства;

совершенствование систем оплаты труда работников организаций бюджетной сферы в Удмуртской Республике с учётом квалификации и реального вклада каждого работника, повышение уровня оплаты труда работников бюджетной сферы в Удмуртской Республике;

повышение заработной платы педагогических, медицинских, социальных работников и работников учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597;

обеспечение прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных учреждений Удмуртской Республики;

совершенствование нормативной правовой базы, устанавливающей правовую основу для реализации мер социальной защиты граждан Удмуртской Республики, зависящих от величины прожиточного минимума.

Реализация поставленных задач позволит к 2025 году:

обеспечить в полном объёме и в установленные сроки рост заработной платы работников бюджетной сферы, определённый Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597;

обеспечить рост заработной платы иным категориям работникам бюджетной сферы;

улучшить материальное положение как работающих граждан, так и социально уязвимых слоёв населения, снизить дифференциацию населения по уровню доходов путём ежегодного роста на 3,8%-5,3% реальных располагаемых денежных доходов населения;

обеспечить прирост реальной среднемесячной заработной платы по отношению к 2014 году втрое;

снизить долю населения с доходами ниже величины прожиточного минимума в общей численности населения до 9,7%.

Будут обеспечены стабильное функционирование системы социального партнёрства в Удмуртской Республике: расширение сферы регулирования социально-трудовых отношений с помощью увеличения количества действующих коллективных договоров и соглашений на территории республики, отсутствие

коллективных трудовых споров, отсутствие системной задолженности по выплате заработной платы.

### Прогнозные показатели уровня доходов населения республики

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2025г.
Темп прироста реальной среднемесячной заработной платы, % к предыдущему году	7,8	7,9	10,3	9,5	5,3	5,3	3,6
Прожиточный минимум в среднем на душу населения (в среднем за год), руб.	7566	8247	8907	9620	10293	11014	14878

Целью в области охраны труда является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

совершенствование системы государственного управления охраной труда;

формирование экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателями здоровых и безопасных условий труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

улучшение условий и охраны труда в организациях республики на основе специальной оценки условий труда и повышения качества её проведения;

совершенствование системы подготовки и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов;

профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Удмуртской Республике.

Реализация поставленных задач позволит к 2025 году:

снизить численность застрахованных, пострадавших при несчастных случаях на производстве, в расчёте на 1000 застрахованных до 1,47 человек,

снизить численность застрахованных пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом на 9,0 %;

увеличить численность обученных по охране труда руководителей и специалистов организаций на 5,0 %.

### Прогнозные показатели в сфере охраны труда

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2025 г.
Численность застрахованных, пострадавших при несчастных случаях на производстве, в расчёте на 1000 застрахованных*, чел.	1,57	1,56	1,55	1,54	1,53	1,52	1,47
Численность застрахованных	860	850	840	830	820	810	785

пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом*, чел.							
Численность обученных по охране труда руководителей и специалистов организаций, чел.	14200	14300	14400	14500	14600	14700	14950

\* - значения показателей, рассчитанные на основе данных Фонда социального страхования, как наиболее объективных

**Развитие социально-трудовой сферы. Рост денежных доходов и создание благоприятных условий труда**

	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Наименование государственной программы, в рамках которой реализуется мероприятие	Срок выполнения	Ожидаемый непосредственный результат	Взаимосвязь с целевыми показателями (индикаторами)
1.	Организация работы Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Республиканского координационного совета по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике	Минтруд УР	«Развитие социально-трудовой сферы»	2015-2025 годы, ежегодно	Стабильное функционирование системы социального партнерства. Обеспечение трудовых прав работников и предотвращение трудовых конфликтов. отсутствие неразрешенных коллективных трудовых споров	Показатель № 22, Темп прироста реальной среднемесячной заработной платы
2.	Участие в развитии социального партнёрства в муниципальных образованиях в республике путем содействия работе территориальных трёхсторонних комиссий по совершенствованию их деятельности	Минтруд УР	«Развитие социально-трудовой сферы»	2015-2025 годы, ежегодно	Повышение эффективности работы территориальных трёхсторонних комиссий муниципальных образований республики	
3.	Содействие территориальным подразделениям контрольных, надзорных органов федеральных органов исполнительной власти в работе по ликвидации работодателями задолженности по выплате заработной платы и борьбе с её незаконными выплатами	Минтруд УР	«Развитие социально-трудовой сферы»	2015-2025 годы, ежегодно	Отсутствие системной задолженности по заработной плате и легализация заработной платы	

4.	Мониторинг заключённых коллективных договоров и соглашений в Удмуртской Республике	Минтруд УР	«Развитие социально-трудовой сферы»	2015-2025 годы, ежегодно	Расширение сферы регулирования социально-трудовых отношений с помощью увеличения количества действующих коллективных договоров и соглашений на территории республики	
5.	Организация работы по переходу на оформление трудовых отношений с работниками государственных и муниципальных учреждений в Удмуртской Республике в связи с введением эффективного контракта	Минтруд УР	«Развитие социально-трудовой сферы»	2015-2025 годы	Внедрение систем оплаты труда работников организаций бюджетной сферы в Удмуртской Республике, увязанных с эффективностью деятельности	
6.	Координация деятельности исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики по регулированию уровня оплаты труда руководителей государственных учреждений Удмуртской Республики в процессе согласования условий трудовых договоров, заключаемых с руководителями государственных учреждений Удмуртской Республики	Минтруд УР	«Развитие социально-трудовой сферы»	2015-2025 годы	Соответствие условий оплаты труда руководителей государственных учреждений Удмуртской Республики нормам трудового законодательства	
7.	Проведение актуализации потребительской корзины	Минтруд УР	«Развитие социально-трудовой сферы»	После принятия соответствующего нормативно-правового	Поэтапное повышение размеров минимальных гарантий денежных доходов населения Удмуртской Республики	Показатель № 25, Прожиточный минимум в среднем на душу населения

				акта РФ		
8.	Проведение организационных мероприятий в области охраны труда, в том числе республиканских совещаний, семинаров, выставок средств безопасности труда	Минтруд УР	«Развитие социально-трудовой сферы»	2015-2025 годы, ежегодно	Снижение численности пострадавших на производстве, снижение профессиональных рисков работников организаций	Численность застрахованных, пострадавших при несчастных случаях на производстве, в расчёте на 1000 застрахованных
9.	Организация и проведение республиканских конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда	Минтруд УР	«Развитие социально-трудовой сферы»	2015-2025 годы, ежегодно	Стимулирование работодателей к улучшению условий труда работников	Численность застрахованных пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом
10.	Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики	Минтруд УР	«Развитие социально-трудовой сферы»	2015-2025 годы, ежегодно	Увеличение количества руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда, Соблюдение законности в трудовой сфере и обеспечении безопасных условий труда работников	Численность обученных по охране труда руководителей и специалистов организаций
11.	Проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки: качества проведения специальной оценки условий труда; фактических условий труда работников; правильности предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	Минтруд УР	«Развитие социально-трудовой сферы»	2015-2025 годы, ежегодно	Повышение качества проведения специальной оценки условий труда, улучшение условий труда работников, обеспечение правильности предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	Численность застрахованных, пострадавших при несчастных случаях на производстве, в расчете на 1000 застрахованных